

ENTREVISTA

“NO QUEREMOS SER LA REFERENCIA DE LOS ACCIDENTES, QUEREMOS SER LA REFERENCIA DE LA PREVENCIÓN”

PILAR COLLANTES IBÁÑEZ

DIRECTORA DE OSALAN
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

MIQUEL RAMS HERNANDO

MC MUTUAL

mrams@mc-mutual.com

EL INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES, OSALAN, TIENE COMO FIN PROMOVER ACTIVIDADES ENCAMINADAS A VELAR POR LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES. AL MISMO TIEMPO, BUSCA UN ACERCAMIENTO A TRABAJADORES, AGENTES SOCIALES Y A LA SOCIEDAD EN GENERAL, PARA DIFUNDIR LA TRASCENDENCIA DE LA PREVENCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL.

DESDE HACE POCO MÁS DE UN AÑO PILAR COLLANTES IBÁÑEZ ES DIRECTORA DE OSALAN, ANTERIORMENTE ERA SECRETARIA DE ACCIÓN SINDICAL, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE DE UGT, CON LO CUAL CONOCE EN PROFUNDIDAD LA REALIDAD DEL MUNDO LABORAL.



¿Qué balance realiza del primer año al frente de Osalan?

Inicialmente me encontré con una cierta falta de motivación en la casa. Esto ha cambiado y se ha dinamizado gracias al apoyo y trabajo de todo el equipo, tanto de los técnicos como del equipo de medicina y vigilancia de la salud. El resultado ha sido un plan de gestión en el que hay 75 acciones a realizar en materia de seguridad y salud laboral en el presente año. También hemos empezado a definir la nueva estrategia para el periodo 2011-2014, de la cual próximamente tendremos el primer borrador.

¿De entre estas 75 acciones cuáles destacaría?

En el aspecto técnico vamos a realizar visitas a empresas, por ejemplo en marmolerías para detectar problemas de silicosis, y también queremos profundizar en la detección

del amianto para prevenir enfermedades profesionales. También tenemos previsto el desarrollo de una matriz de exposición. Se trata de un sistema establecido en algunos países europeos que permite conocer, ante una enfermedad, la posibilidad de que el trabajador haya estado expuesto a sustancias que la han podido producir a lo largo de su vida laboral. Mediante otro proyecto, en el que colaboramos con una universidad estadounidense, queremos establecer la cantidad económica que se está desviando al Servicio Vasco de Salud al ser tratada como enfermedad común, cuando tendría que ser contingencia profesional. A partir de esto, podremos establecer un mapa en Euskadi de donde se sitúan los focos de enfermedad profesional. Pero fundamentalmente queremos impulsar el tema de la enfermedad profesional, ya que somos conscientes de que no se registran todos los casos existentes, a pesar de ser una de

las comunidades que más declara. Con este fin hemos relanzado el proyecto de Sospecha de Enfermedad Profesional, que ya se inició por la anterior dirección y que nosotros hemos impulsado de manera importante.

¿En qué consiste este proyecto de Sospecha de Enfermedad Profesional?

Hemos establecido un sistema mediante el cual, cuando a un paciente se le diagnostica una enfermedad que puede tener relación con el ámbito laboral, el propio médico de cabecera o el especialista del Servicio Vasco de Salud (Osakidetza) lo comunica a Osalan y a la inspección de Osakidetza. El caso se investiga y, si vemos que la sospecha se confirma, lo trasladamos a la Seguridad Social y a las Mutuas para que determinen que es una contingencia profesional. Intentamos sacar a la luz todos los datos de enfermedad profesional, estamos en la cúspide de la pirámide y no vemos lo que hay debajo.

¿Se ha creado algún sistema para anticiparse a las posibles enfermedades profesionales?

Estamos impulsando mucho el tema de vigilancia de la salud. Nosotros autorizamos la vigilancia que establecen las empresas a través de los servicios de prevención, tanto propios como ajenos, y ejercemos un control muy directo para que se realicen correctamente. Los técnicos de Osalan realizan campañas en las empresas, como técnicos habilitados, para ver dónde hay riesgos higiénicos que puedan producir una enfermedad profesional. Por citar algún ejemplo, en el caso de las marmolerías realizamos una campaña en la que se comprueba si se cumplen los estándares higiénicos y la vigilancia de la salud, porque estamos detectando que está creciendo el problema de la exposición del trabajador a sustancias como la sílice y el cuarzo relacionadas con la silicosis. A la vez, también creamos manuales de cómo



debe realizarse la vigilancia de la salud en estos casos. También realizamos acciones centradas en los trastornos musculoesqueléticos, para intentar conocer el número de casos reales que se producen. Sabemos que el gran porcentaje de enfermedades profesionales se localiza en este tipo de patologías. Hemos iniciado tres programas de investigación para detectar problemas ergonómicos en los sectores de: pesca, centros geriátricos y construcción.

“LA CULTURA PREVENTIVA HA MEJORADO RESPECTO A LA QUE HABÍA CUANDO SE APROBÓ LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

¿Qué puede decirnos de cada uno de estos programas de investigación?

En el tema de la pesca cuatro comunidades autónomas: Galicia, Cantabria, Asturias y nosotros, junto con la Universidad Politécnica de Cataluña, vamos a realizar una investigación para conocer qué condiciones tienen nuestros pescadores, no sólo cuando están en el barco, sino también en tareas con el barco en muelle, como la de carga y descarga. Otro programa es el que llevamos a cabo en los centros geriátricos y centros día para ver cómo se realiza la movilización de pacientes. Son centros en los que las condiciones laborales de los trabajado-

res son muy complicadas. Este trabajo lo estamos llevando a cabo conjuntamente con la Universidad de Milán (Instituto Laboro) y la Universidad Politécnica de Cataluña. El tercer proyecto está centrado en la construcción. En este sector interviene distintos oficios, con problemas de movimientos repetitivos y sobrecarga física que queremos estudiar, empezando por los pintores.

¿Qué actividades realizan en las escuelas para crear una auténtica cultura preventiva entre los jóvenes?

Estamos estableciendo los cauces, tanto en formación primaria, como secundaria y profesional (FP), para concretar acciones. En FP estamos desarrollando un proyecto para facilitar que, cuando los alumnos lleguen al mercado de trabajo, dispongan de un reciclaje en materia de prevención complementario a los conocimientos recibidos durante el curso. Antes de salir de los centros educativos queremos que se vuelva a incidir en los temas de prevención laboral. Pero no sólo nos centramos en los escolares, intentamos dirigirnos a toda la sociedad para crear cultura preventiva. No queremos ser la referencia de los accidentes, queremos ser la referencia de la prevención. La sociedad se fija mucho en los accidentes y sus consecuencias, no se fija en que la prevención es fundamental para que no se produzca el accidente.

PREMIOS EN PRL

¿Qué conclusiones extrae de la evolución del Premio Osalan a la PRL, después de cuatro ediciones?

Al principio se presentaban pocas empresas, creo que por cierto miedo a que si tenían algún accidente la opinión pública les pudiera perjudicar. Pero ha habido un cambio bastante importante y en cada edición estamos teniendo más candidaturas. Poco a poco se ven más ejemplos de la integración de la prevención en las empresas y descubrimos unas buenas prácticas muy importantes, como ha sido el caso este año del premio ex aequo a Metro y Talgo como ejemplo de empresas grandes. Pero nos ha sorprendido el caso de la empresa Protón Electrónica, S.L., dedicada al mantenimiento de instalaciones, como ejemplo de pequeña empresa. Ésta tiene una práctica que exige a los clientes que, para que ellos le realicen el mantenimiento, éstos deben cumplir con todos los medios de prevención. Es un ejemplo maravilloso para dar un premio de prevención.

¿Qué introduciría en los premios de prevención para que tuvieran más reconocimiento social?

En el premio de Osalan hemos introducido una variación que consiste en

que, además del acto protocolario de la entrega del premio, vamos a visitar las empresas y daremos a conocer públicamente, a través de los medios de comunicación, las buenas prácticas de las empresas premiadas. Por otro lado, quiero destacar que a Osalan también nos ha dado un acésit la Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral (AEPSAL) por el proyecto del Punto de Información. Consiste en que cada día un grupo de trabajadores informa, mediante un boletín vía correo electrónico que llega a todo el personal de Osalan, de las noticias de prevención aparecidas en la prensa diaria. Además, se reproduce, en unas pantallas de TV situadas en el bar y en la zona de Punto de Información, este boletín de 10-15 minutos, que traslada la información de prensa con temas de meteorología, tráfico y una sección de trabajadores protagonistas.

¿Qué opina del sistema Bonus de incentivación a las empresas que se hayan distinguido en la disminución y prevención de la siniestralidad?

¡Ojala no existiese! Premiar a las empresas por hacer bien las cosas, cuando deberían hacerlas bien por ley, no gusta en principio. Lo lógico es que cumplieran la normativa y que hicieran bien las cosas desde el inicio. Pero visto el panorama y la situación actual, cualquier acción que

incentive para hacer bien las cosas es positiva, especialmente si se dirige a la pequeña empresa. Aun así, la cultura preventiva ha mejorado respecto a la que había cuando se aprobó la ley de PRL.

¿Cómo cree que afecta la crisis a la prevención?

Creo que no está afectando demasiado. Las empresas son conscientes que deben integrar la prevención aun en tiempo de crisis. Sí se aprecia en los datos de siniestralidad, al haber menos trabajadores expuestos.

“LA SOCIEDAD SE FIJA MUCHO EN LOS ACCIDENTES Y SUS CONSECUENCIAS, NO SE FIJA EN QUE LA PREVENCIÓN ES FUNDAMENTAL PARA QUE NO SE PRODUZCA EL ACCIDENTE”

ORP 2012

En la primavera de 2012, se celebrará en Bilbao el Conferencias on Occupational Risk Prevention (ORP) ¿Qué les ha impulsado a colaborar en este congreso?

Todo evento internacional relacionado con la prevención de riesgos laborales nos interesa porque tenemos cosas que decir. Trasladar nuestra experiencia a un evento internacional es importante y sobre todo con Iberoamérica, donde la prevención de riesgos está muy desarrollada en algunos países. Cuando el Congreso se celebra en Chile sé que llegan a asistir cerca de seis mil personas. Hay mucha vocación por parte de los estudiantes. Cuando la formación de prevención sea una cosa seria aquí, seguro que tendremos muchos estudiantes que estarán interesados.

¿Cuál será el papel de Osalan en el acontecimiento?

Puedo adelantar que abordaremos proyectos que ahora tenemos en marcha e informaremos de cómo habrán concluido, haciendo énfasis en la vigilancia de la salud y las enfermedades profesionales.

